

Фиктивное трудоустройство



Что такое фиктивное трудоустройство



Фиктивное трудоустройство – это трудоустройство, при котором работник оформлен в учреждении по всем правилам, но фактически не работает. Его обязанности либо распределяются между другими сотрудниками, либо не выполняются вовсе. При этом зарплата нарушителю начисляется, отчисления в Социальный фонд РФ выполняются. До самого гражданина денежные средства доходят не всегда: зачастую оклад «мертвых душ», доплаты и премии также идут на личное обогащение руководителя, организовавшего фиктивное трудоустройство.

Какие причины и цели побуждают использовать фиктивное трудоустройство

Заинтересованность в фиктивном трудоустройстве может быть как у работодателя, так и у самого «работника». Разберем основные причины, цели и обстоятельства этого нарушения.

Выгода фиктивного трудоустройства для компании:

- Личное обогащение руководства – способ получать денежные средства за «мертвые души».
- Обналичивание и вывод денег компании.
- Способ закрыть «финансовые дыры» предприятия.
- Искусственное расширение штата для участия в тендере.
- Выгода в фиктивном трудоустройстве для работника,

Запись в трудовой книжке без фактической занятости выгодна людям, которые:

- Планируют взять кредит (ипотеку), а банк требует подтверждение доходов и официального трудоустройства.
- Не желают прерывать трудовой стаж, но по каким-то причинам не могут сейчас работать (студенты, молодые мамы).
- Хотят получить от государства пособия – нетрудоустроенные беременные женщины готовы заключить фиктивный договор, чтобы получать более существенные выплаты.
- Должны выплачивать алименты по решению суда и таким способом стремятся минимизировать удержания.
- Хотят быть «чисты» перед ФНС, но платить минимум налогов.

Фиктивное трудоустройство — это не просто «мёртвые души» в штате организации, это самая что ни на есть незаконная деятельность, за которую всех причастных к обману лиц **могут строго наказать**.

Каким конкретно будет наказание за фиктивное трудоустройство, зависит от состава преступления и обстоятельств, при которых оно было совершено.



За фиктивное трудоустройство применить меры административной, гражданской и уголовной ответственности могут ко всем сотрудникам причастным к «ненастоящему» приему

Ответственность за фиктивное трудоустройство на работу

Действия лиц, совершивших преступления, связанные с фиктивным трудоустройством, как правило, квалифицируются по одной из следующих статей Уголовного кодекса РФ (или сразу несколькими):

- ч. 1 ст. 285 УК РФ «Злоупотребление должностными полномочиями»;
- ч. 3 или 4 ст. 159 УК РФ «Мошенничество»;
- ч. 3 ст. 159.2 УК РФ «Мошенничество при получении выплат с использованием служебного положения»;
- ч. 1 ст. 292 УК РФ «Служебный подлог».



Наказание чаще всего предполагает полный возврат полученных незаконным способом денежных средств, а также взыскание штрафа в бюджет государства в размере до 500 тысяч рублей.



Если же зафиксирован факт мошенничества и хищения бюджетных денег путем фиктивного трудоустройства сотрудников, то, согласно нормам УК РФ, работодатель будет привлечен к уголовной ответственности вплоть до лишения свободы на срок до 6 лет. Некоторые суды добавляют при квалификации статью 327 УК РФ – это фальсификация документов. Мера наказания для этого преступления – арест на срок до 6 месяцев или лишение свободы на срок до 2 лет. Вид и размер ответственности зависит от обстоятельств, при которых совершалось правонарушение. Так, если работодатель не вносил за фиктивного работника страховые взносы, не уплачивал НДФЛ, ему дополнительно может грозить штраф по ст. 122 Налогового кодекса РФ – от 20 до 40% неуплаченной суммы.

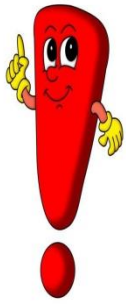
Таким образом, фиктивное трудоустройство родственника или знакомого может обернуться для руководителя серьезными санкциями. Для работника ответственность за фиктивное трудоустройство, как правило, не наступает или ограничивается только дисциплинарным взысканием.

Но в некоторых случаях деяние тоже можно квалифицировать, как мошенничество или по другим статьям УК РФ.



Отметим, что в ходе судебного разбирательства часто выясняется, что мотивом, побудившим ответчика совершить должностное преступление, становилось не столько стремление к незаконному обогащению, **сколькo возможность извлечь выгоду неимущественного характера** — например, «пристроить» родственника или знакомого на хорошую должность. Но встречаются и преступные схемы, построенные исключительно на желании незаконным образом присвоить средства компании — например, класть себе в карман зарплаты и премии несуществующих работников.





ПОМНИТЕ, что принятие на работу **родственников (свойственников)** напрямую влияет на возможность получения **родственником (свойственником)** дохода в виде денег (принятие решений о назначении премий, наложении взысканий, назначении или освобождении от должности в отношении своего родственника (свойственника)).

Данная личная заинтересованность может повлиять на объективность и беспристрастность исполнения должностным лицом своих обязанностей при осуществлении им своих полномочий, что в соответствии со статьей 10 Федерального закона № 273-ФЗ свидетельствует о возникновении конфликта интересов.

